

新的英國項目旨在解決離岸風電中的性別失衡 (New UK Project Aims to Tackle Gender Imbalance in Offshore Wind)

離岸風電行業委員會(Offshore Wind Industry Council, OWIC)與東英吉利大學(University of East Anglia, UEA)宣布了一項新的合作研究項目，名為「為女性在風電產業拓展道路」，以增加離岸風電產業工作的女性人數。與近日宣布的離岸能源數位護照一樣，該項目是離岸風電產業交易的一部分，並承諾到 2030 年確保女性至少占總勞動力的 33%，並致力於提升至 40%。目前在該行業女性的占比為 18%。

在新的項目中，UEA 的研究人員將研究影響該行業女性進入、升遷與留任的因素。包含：種族、國籍、年齡、性取向、殘疾、階級、文化與宗教。以上被稱為「交叉」因素，是個人社會身分，而這些因素相互作用，在各種情況下產生優勢與劣勢。

「我們的目標是透過使用交叉性的分析，闡明一個已被徹底調查過，但仍是整個能源部門緊迫問題的主題。離岸風電產業勞動力的交叉視角分析，對於揭露女性的生活經歷至關重要。我們必須從特權與壓迫、優勢與劣勢及包容與排斥的個人經歷學習。」

「透過對最佳實務與改進實務案例的交叉檢查，最終目標是為產業創造實用的東西，我們堅信離岸風電產業存在引領能源部門性別平衡的機會。」

該項目包含兩個階段，第一階段為 5 月至 10 月進行研究，範圍包含採訪產業每個層面的工作人員，以及主要位於諾福克(Norfolk)與薩福克(Suffolk)的 STEM 教育專家。第二階段則從 10 月開始並持續一年，重點關注特定計畫、政策與倡議，如何以及為何失敗或奏效。完成最後階段的研究後，OWIC 以及 UEA 將發布一份報告，就解決該行業性別失衡問題提出建議，並建立一個新的框架來促進多樣性。

OWIC 的 RenewableUK 首席副執行官 Melanie Onn 表示：「如果

我們想吸引更多的人才，以使我們能夠快速擴大以應對氣候變遷並提高英國的能源安全，那麼促進整個離岸風電的多樣性至關重要，這項開創性的研究中了解女性面臨的挑戰與擔憂，將有助於我們消除障礙並找到解決方案。我們特別希望看到更多女性擔任工程與技術職務，因為他們在這些領域的代表性不足。」

原文:New UK Project Aims to Tackle Gender Imbalance in Offshore Wind

日期：2022 年 5 月 25 日

資料來源：<https://reurl.cc/ErmkMg>