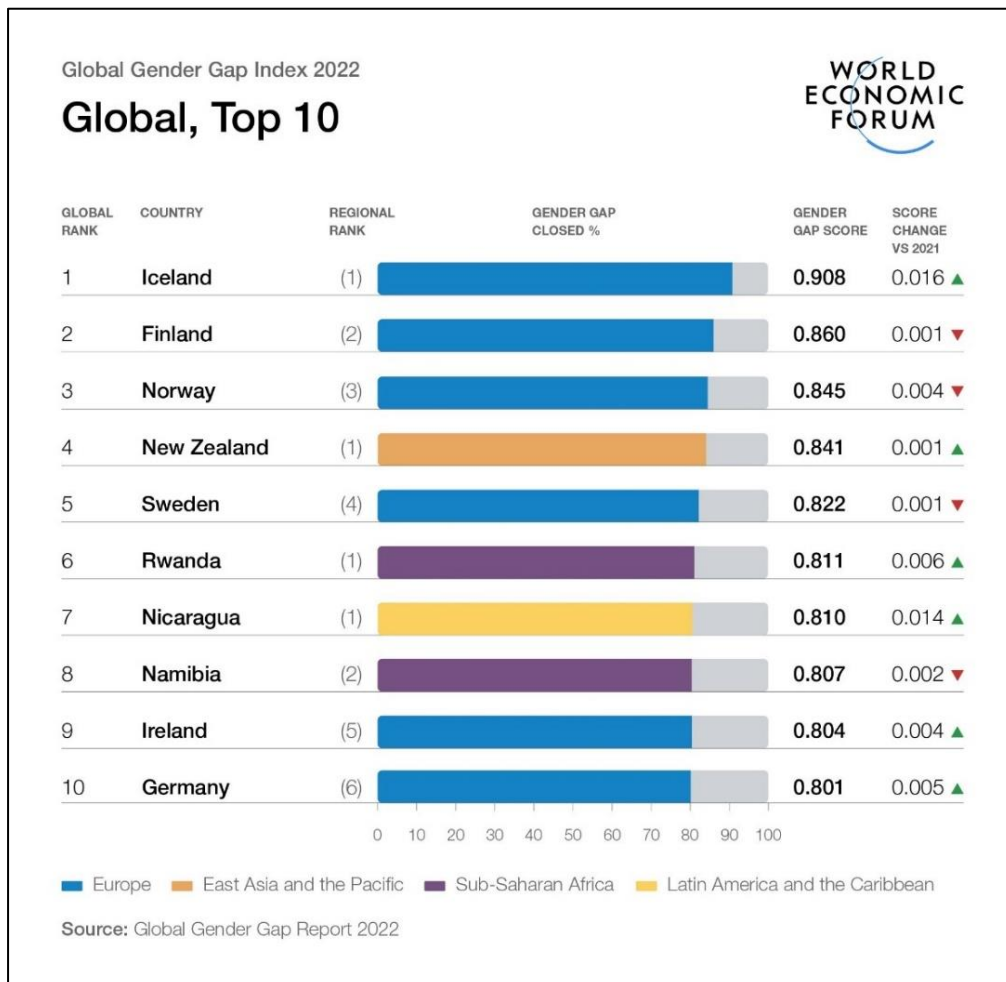


能源領域的性別差距及需要改變之處

摘譯／蔡宜龍、胡筱翎（台灣綜合研究院）

本文摘譯自世界經濟論壇（World Economic Forum）2022 年 11 月 25 日“[These 4 charts show the energy sector’s gender gap and what needs to change](https://www.weforum.org/agenda/2022/11/gender-gap-energy-sector)”一文。原文網址：<https://www.weforum.org/agenda/2022/11/gender-gap-energy-sector>

「2022 年全球性別差距報告」（圖 1）由世界經濟論壇於 2022 年發布。該報告顯示，全球性別平等前 10 名的國家依序為：冰島、芬蘭、挪威、紐西蘭、瑞典、盧安達、尼加拉瓜、納米比亞、愛爾蘭以及德國，但性別差距仍需要縮小，並持續採取行動。這份報告提及，在能源領域的領導職位中，女性只占了五分之一。



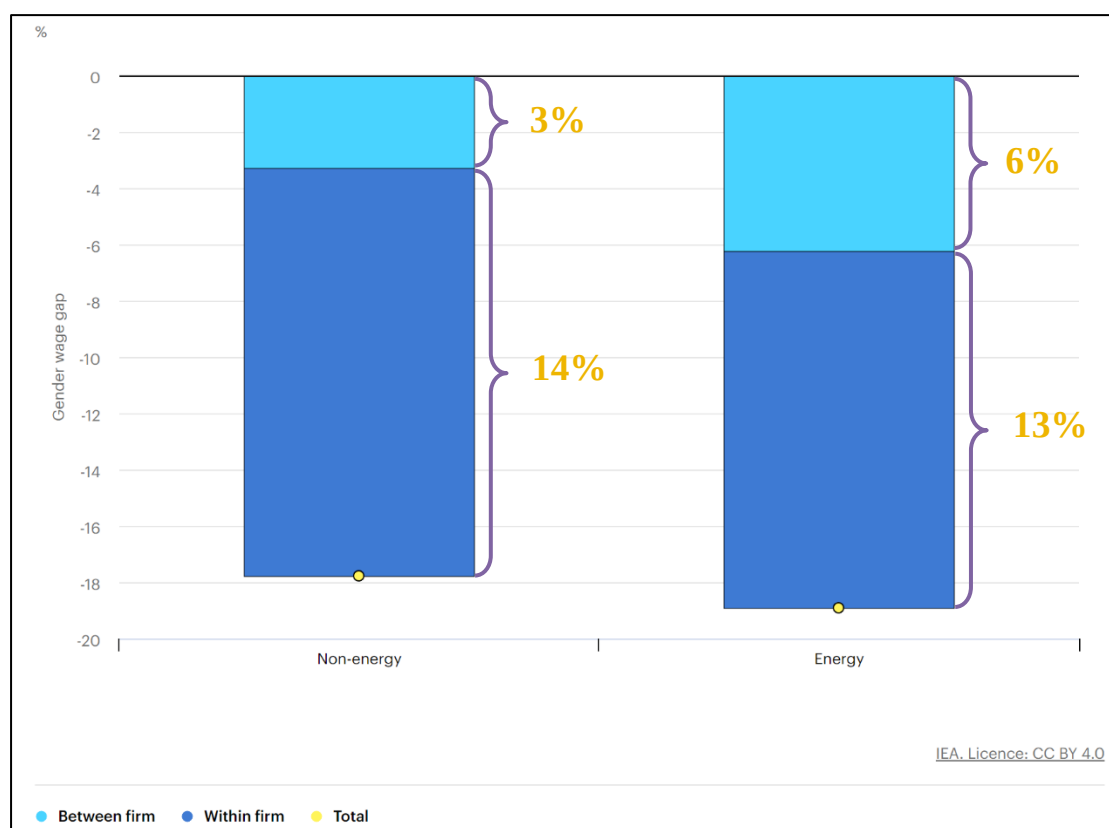
資料來源：世界經濟論壇（2022），2022 年全球性別差距報告

圖 1：2022 年全球性別差距指數

本文引用四篇國際能源領域性別主流化推動相關研究報告或數據資料庫進行觀察，並總結出四項觀點，茲分述如下：

一、女性在能源領域中的薪資及機會相較於男性而言較差

根據國際能源總署（International Energy Agency, IEA）發布 2022 年能源領域中的性別差距數據顯示，能源領域的女性相較於其他行業更缺乏流動性和晉升機會，這不僅影響能源領域中的性別多元化，更無法讓女性留任。此外，若投入能源領域的女性無法在職業生涯中進步，她們更有可能離開能源領域，從事其他產業。



資料來源：國際能源總署（2022）

圖 2：公司內部及公司之間能源部門和非能源部門的性別薪資差距

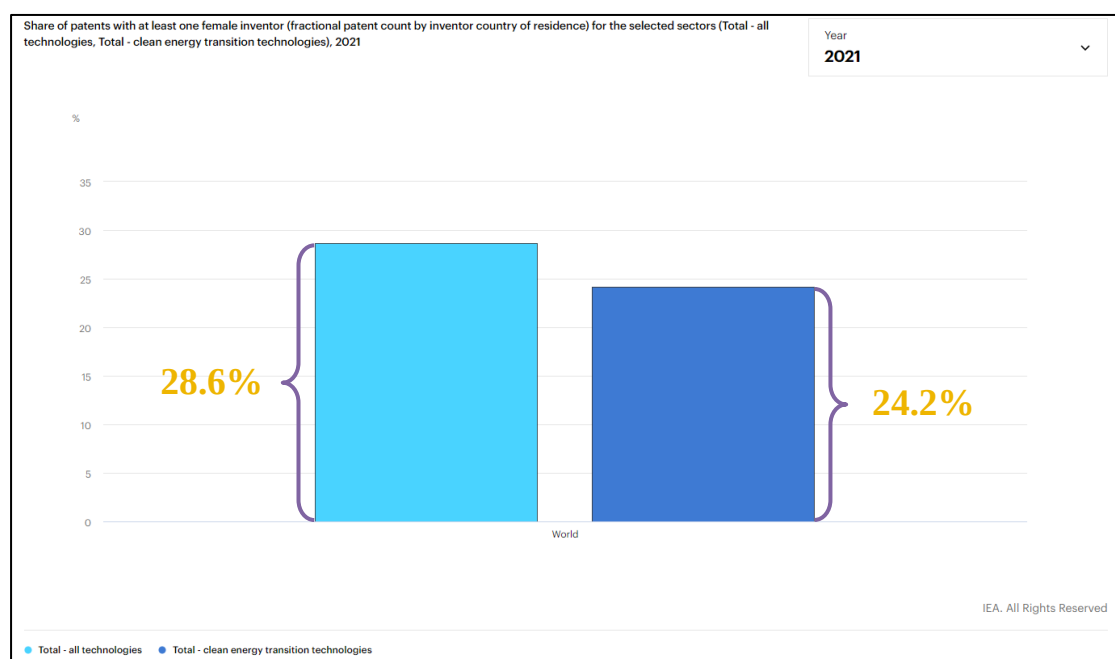
圖 2 顯示，在非能源領域中，同一間公司內部的性別薪資差距為 14%，而在能源領域中，同一間公司內部的性別薪資差距為 13%，兩者僅相差約 0.93 倍，差距並不大；但在非能源領域中，不同公司之間的性別薪資差距為 3%，能源領域中，不同公司之間的性別薪資差

距為 6%，兩者差了 2 倍之多，由此可知，相較於非能源領域，從事能源領域的女性可能會在薪資較低的公司工作。

能源領域中，女性的薪資比男性低 19%，差距大於非能源領域的 17%，當考慮工作能力、工作經驗以及教育水平皆不變的情況下，薪資差距保持一致，表示性別薪資差距並不是因為男女性之間的技術差異所導致，這可能就是為什麼女性比男性更有可能離開能源領域，從事其他產業。

二、將錯失創新的機會

依據麥肯錫公司（McKinsey & Company）於 2015 年 2 月發布之「多樣性的重要」報告，多樣性有利於創新及商業，但能源領域仍不及非能源領域。國際能源總署表示，這將使能源領域錯失創新機會。而在能源相關專利中，只有約有四分之一是由一位或多位女性參與發明，詳如圖 3。



資料來源：國際能源總署（2021）

圖 3：所有技術與綠色能源轉型技術專利女性參與發明之比例¹

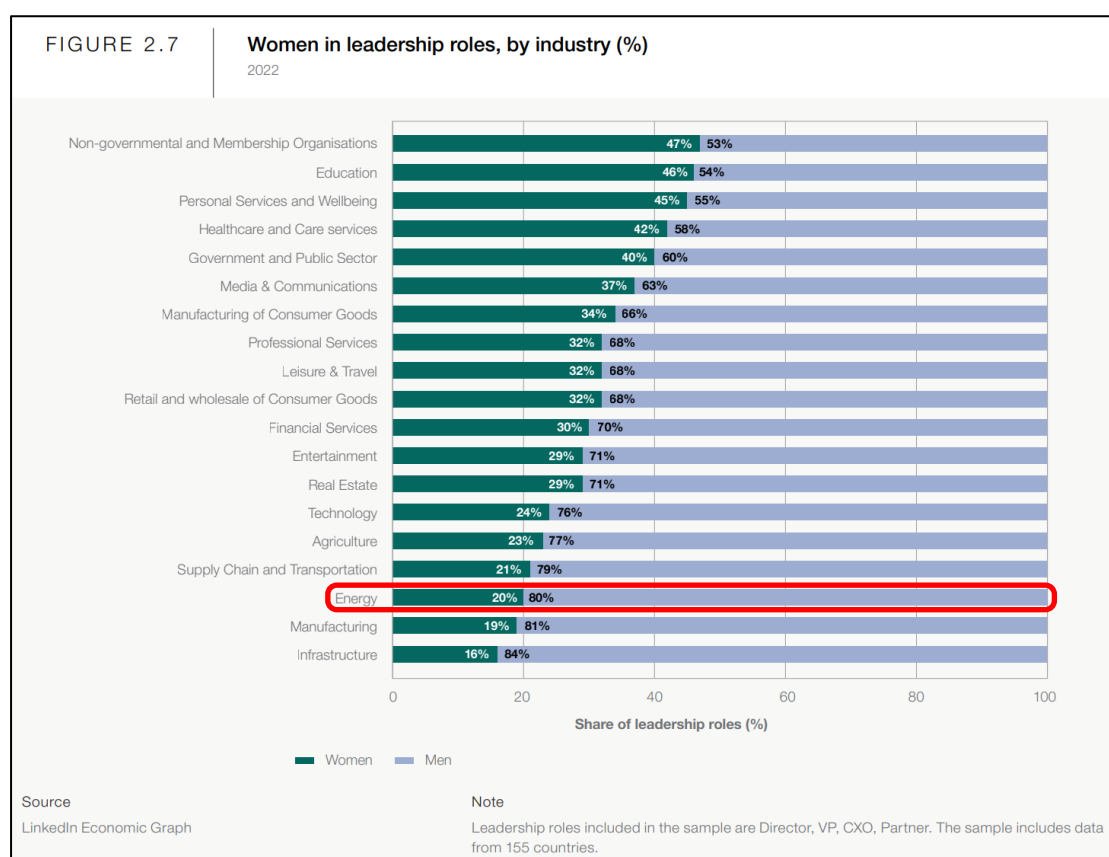
此外，能源產業及其他產業皆缺乏科學、技術、工程和數學領域

¹ 該項專利中至少有一位發明家為女性。

(Science, technology, engineering and math, STEM) 的女性畢業生，國際能源總署表示企業加強對員工的性別意識培訓，可以讓招募人才及績效評估時更具公平性及透明度，藉此吸引女性人才並留住已在能源領域工作的女性。

三、領導職位中缺乏女性

在能源產業的領導職位中，女性僅有 20%，相較於其他產業明顯較少（詳如圖 4）。國際能源總署表示，提高女性擔任領導職位的比例，不僅可以為能源領域樹立女性榜樣，更可吸引女性人才。



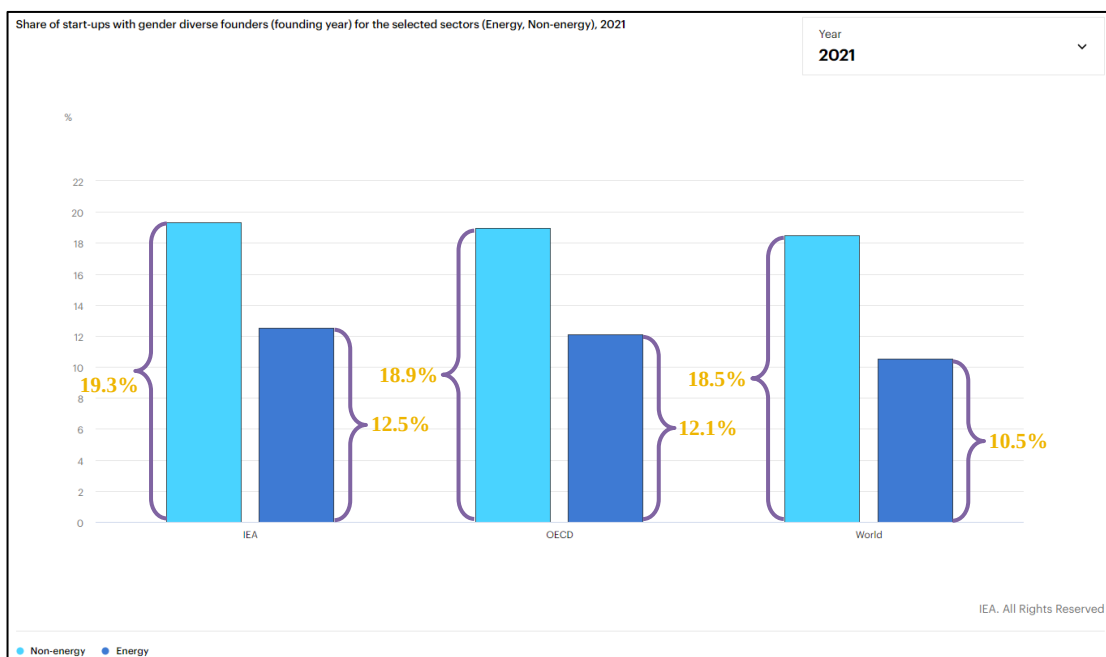
資料來源：LinkedIn Economic Graph

圖 4：擔任領導職位的女性（依產業別區分）

世界經濟論壇新經濟與社會中心負責人 Saadia Zahidi 強調：「女性較容易投入女性較多的領域，也就是榜樣效應，如果想要改變現況，就需要讓更多女性擔任領導職位，企業和政府需要制定方針，保障人才可以在能源領域持續發展，因應未來的趨勢。」

四、缺乏女性的創業家精神

另外，新創公司創始人之性別多元化比例中，能源領域仍低於非能源領域，這會對經濟成長、貧富差距以及社會包容造成負面影響。在全球能源領域中，只有約 11% 的新創公司創始人是女性，其他領域則將近 20%（詳如圖 5）。



資料來源：國際能源總署（2021）

圖 5：能源與非能源領域新創公司創始人之性別多元化比例

國際能源總署引用 OECD 在 2021 年 5 月發布之「從性別角度看創業政策」（Entrepreneurship Policies through a Gender Lens）報告中提到，無論在任何領域，創業和經營一間公司都會讓女性面對不一樣的挑戰，包括進入的門檻、稅收政策、資金來源等等。根據波士頓諮詢公司（Boston Consulting Group）的資料顯示，若釋放所有產業中有潛力的女性企業家，將可使全球 GDP 每年增加 1.5 兆美元。

增加多樣性即可增加商業和創新的機會，但目前能源領域中缺乏領導和創新的女性榜樣，當務之急，應該先吸引並留住女性人才。目前在能源領域工作的女性較少，她們更有可能因薪資和機會的差異而離開，與此同時，STEM 的女性畢業生也較少，這些女性更有可能因為性別間不平等的差異，選擇從事薪資較高的非能源領域。