**電力公司Eskom希望2020年女性管理人才接近50%**

**（Eskom wants close to 50% senior women managers by 2020）**

半國營的Eskom電力公司設定至2020時，中階及高階的女性管理人才占比達到45.7%。該公司於2016年5月2日表示，目前專業及中階的女性管理人才占比為36%、高階女性管理人才占比為30%，預計2015-16年會計年度的目標為38%。

Eskom公司主席上週表示，該公司發表一本名為「Eskom公司女性的蜕變旅程（Eskom’s Women’s Transformation Journey）」的書籍，書裡談到Eskom公司有嚴格的轉型計畫，確保工作職場的權益，並已制定滿足公司未來所需人才(如工程師、技術人員及工匠等)的培訓活動。「Eskom公司婦女地位方案（Eskom’s Women Advancement Programme, EWAP）」是Eskom公司落實性別平等的一個方案，透過此項方案可以驅使Eskom公司消除性別刻板印象或女性遲緩的進步，有助促使Eskom公司實質性地改變。「Eskom公司婦女地位方案（EWAP）」其主旨是在確保女性健康的管道及為女性將來在Eskom公司任職進行相關準備。此本書籍強調「Eskom公司婦女地位方案（EWAP）」加速女性在公司高層管理職位所付出的努力。

公共企業部長表示，所有國營企業有平等的就業計畫，其目的促進高層、中層及專業人才間的種族及性別平等。國營企業雖然面臨實現社會經濟發展及轉型雙重的壓力下，但Eskom公司投資女性於領導力的發展，促使女性員工的技能與男性同行的員工可以平等競爭。Eskom公司的最顯著的轉變成就是工匠、技術人員和工程師的培訓，促使黑人企業和業務所在的社區逐步發展，尤其Eskom公司新的電廠建設，除可促進當地經濟發展外，亦可由當地黑人女性所擁有的企業商品進行商品或服務的採購。

2016年電力婦女和公用事業分類指數（Ernst & Young’s Women in Power and Utilities Index）為衡量全球電力和公用事業性別多元化的指標，在全球前20名的排名當中，Eskom公司排名第6名；此外，非洲和中東地區的電力和公用事業公司最具多元性別的勞動力前200名當中，Eskom公司亦排名第6名。

原文：Eskom wants close to 50% senior women managers by 2020

日期：2016年5月3日

原文網址：<http://www.timeslive.co.za/local/2016/05/03/Eskom-wants-close-to-50-senior-women-managers-by-2020>