

電力公司 Eskom 希望 2020 年女性管理人才接近 50% (Eskom wants close to 50% senior women managers by 2020)

半國營的 Eskom 電力公司設定至 2020 時，中階及高階的女性管理人才占比達到 45.7%。該公司於 2016 年 5 月 2 日表示，目前專業及中階的女性管理人才占比為 36%、高階女性管理人才占比為 30%，預計 2015-16 年會計年度的目標為 38%。

Eskom 公司主席上週表示，該公司發表一本名為「Eskom 公司女性的蛻變旅程 (Eskom's Women's Transformation Journey)」的書籍，書裡談到 Eskom 公司有嚴格的轉型計畫，確保工作職場的權益，並已制定滿足公司未來所需人才(如工程師、技術人員及工匠等)的培訓活動。「Eskom 公司婦女地位方案 (Eskom's Women Advancement Programme, EWAP)」是 Eskom 公司落實性別平等的一個方案，透過此項方案可以驅使 Eskom 公司消除性別刻板印象或女性遲緩的進步，有助促使 Eskom 公司實質性地改變。「Eskom 公司婦女地位方案 (EWAP)」其主旨是在確保女性健康的管道及為女性將來在 Eskom 公司任職進行相關準備。此本書籍強調「Eskom 公司婦女地位方案 (EWAP)」加速女性在公司高層管理職位所付出的努力。

公共企業部長表示，所有國營企業有平等的就業計畫，其目的促進高層、中層及專業人才間的種族及性別平等。國營企業雖然面臨實現社會經濟發展及轉型雙重的壓力下，但 Eskom 公司投資女性於領導力的發展，促使女性員工的技能與男性同行的員工可以平等競爭。Eskom 公司的最顯著的轉變成就是工匠、技術人員和工程師的培訓，促使黑人企業和業務所在的社區逐步發展，尤其 Eskom 公司新的電廠建設，除可促進當地經濟發展外，亦可由當地黑人女性所擁有的企業商品進行商品或服務的採購。

2016 年電力婦女和公用事業分類指數 (Ernst & Young's Women

in Power and Utilities Index) 為衡量全球電力和公用事業性別多元化的指標，在全球前 20 名的排名當中，Eskom 公司排名第 6 名；此外，非洲和中東地區的電力和公用事業公司最具多元性別的勞動力前 200 名當中，Eskom 公司亦排名第 6 名。

原文：Eskom wants close to 50% senior women managers by 2020

日期：2016 年 5 月 3 日

原文網址：<http://www.timeslive.co.za/local/2016/05/03/Eskom-wants-close-to-50-senior-women-managers-by-2020>