

英國「荷蘭皇家殼牌公司」發布 2020 年薪酬差距報告 (Shell UK reveals 18% average gender pay gap in 2020)

英國「荷蘭皇家殼牌公司」發布一份薪酬差距報告¹。該報告顯示 2017 年以來，「荷蘭皇家殼牌公司」員工的種族薪酬差距數據以及性別薪酬差距數據。整體而言，2020 年的平均性別薪酬差距為 18%，相較 2019 年水準(18.7%)已有減少情形。

英國「荷蘭皇家殼牌公司」主席表示：「儘管『荷蘭皇家殼牌』公司在建立包容性工作場所方面取得了進展，但仍有持續加強的空間。在充滿挑戰的一年中，不僅專注於縮小性別工資差距，同時，也體認到要建立真正多元的文化，需要超越性別，這就是『荷蘭皇家殼牌』公司首次發布種族薪酬差距數據的原因。通過透明地表現『荷蘭皇家殼牌』公司的業績並追究應肩負的責任，希望建立一種文化，以吸引並保留『荷蘭皇家殼牌』公司中的最佳人才。」

社區企業競賽總監表示：「這是所有雇主改善工作場所機會均等的關鍵。『荷蘭皇家殼牌』公司透過公布他們的薪酬差距，表明了其加快解決不平等情形之決心。」

性別薪酬差距(Gender Pay Gap)定義為，整個組織中所有男性和女性的平均薪資以及獎金之差。「荷蘭皇家殼牌公司」存在性別薪酬差距之原因為，擔任高級領導職務的女性人數少於男性，且具有高薪的專業職務其女性人數也較少。「荷蘭皇家殼牌公司」的性別薪酬差距也反映了更廣泛的社會問題，例如在大學學習科學、技術、工程以及數學專業的女性相對較少。

2020 年性別薪酬差距縮小的主要原因在於，高薪和中高薪四分位數中有更多女性投入，即擔任高級職務的女性。「荷蘭皇家殼牌公司」訂定 2020 年在英國擁有 30% 的女性高級領導人目標，2020 年已經達到 32.6%，可望能在 2025 年之前成長到 35%。

¹ <https://www.shell.co.uk/careers/about-careers-at-shell/we-are-one-team/diversity-inclusion/diversity-pay-gap-report.html#iframe=L3dlYmFwcHMvZGI2ZXJzaXR5LXBhcS1nYXAv>

原文：SHELL UK PUBLISHES 2020 DIVERSITY PAY GAP REPORT

日期：2020 年 11 月 25 日

原文網址：<https://www.shell.co.uk/media/2020-media-releases/shell-uk-publishes-2020-diversity-pay-gap-report.html>