

氣候政策制定應納入多元性別族群代表 (Integrate Gender When Designing Climate Policy)

協調 2021 年聯合國氣候變化綱要公約第 26 次締約方大會 (COP26) 的團隊完全由男性組成，儘管對於這個領域中許多女性而言並不意外，許多無視性別多元與婦女對氣候政策的觀點的情況十分普遍，這也反映出一般人缺乏對性別及氣候變遷關聯性方面的知識。

婦女環境與發展組織 (Women's Environment and Development Organization, WEDO) 與美國塞拉俱樂部 (Sierra Club) 所發表的報告「Gender and Climate Change in the United States: A Reading of Existing Literature」調查結果中提到，評估氣候變遷對那些勞工與行業影響最大時，性平也是一項重要指標，因此在制定實現綠色經濟的政策時，也必須將性別因素納入。此外，大部分研究都沒有考慮到不同種族身份的婦女與不同性別族群之間的差異，這也證明過往研究的重大缺陷。

該報告就氣候政策如何納入性別分析提供具體建議如下：

- 一、能源產業目前已大量雇用男性，轉向再生能源與低碳投資的政策應考量如何鼓勵並擴大到女性與多元性別族群，以確保所有人都有參與的機會。
- 二、極端氣候對生殖健康會產生負面影響，尤其是懷孕的人。政策應將環境衛生問題納入生殖醫學服務，以確保災害應對具性別敏感度並涵蓋生殖健康照護。
- 三、多數環境組織的決策者均缺乏女性與多元性別族群代表，鑒於政策因此而產生性別失衡，在制定政策時必須積極鼓勵相關團體的平等參與。

原文：Integrate Gender When Designing Climate Policy

日期：2020 年 11 月 2 日

原文網址：<https://www.newsecuritybeat.org/2020/11/integrate-gender-designing-climate-policy/>