

**K-Electric 公司致力於實現更大的性別多樣性  
並融入電力行業  
(K-Electric commits to enabling greater gender-diversity  
and inclusion within power sector)**

K-Electric 公司是巴基斯坦電力公用事業，於周日發布之新聞稿表示，透過雇用更多女性擔任技術職位，專注於建立性別平等的工作場所，並增加女性擔任高階管理階層的比例，這是一種機會與使命，也符合組織結構與功能實現更大包容性的承諾。

K-Electric 公司在 2019 年就推出女性電錶閱讀器(women meter readers)，以打破傳統上電力業是男性工作的刻板印象。此外，也制定為兩性促進培訓及職業發展的措施，作為發展聯合國第五項永續發展目標(SDG5)承諾的一部分，目標是至 2030 年實現性別平等及增進婦女權能。除此之外，K-Electric 公司也啟動 Roshni Baji 計畫，已有 40 位女性加入並接受安全大使培訓，這些女性與自己社區內的 10 萬戶家庭合作，來提高民眾對一般安全、電力安全、雨水安全、電力竊盜危害與節能的認識，且最後還要通過電工培訓認證，進而為整個產業納入新的人才。

K-Electric 公司也了解員工與文化多樣性是該公司優勢之一，也了解女性在不同業務領域的潛力，所以致力於促進 STEM(科學、技術、工程、數學)領域的學習，也在此願景之下，首次任命了五位女性電網營運管理人員(Grid Operating Officers, GOO)，在輸電業務(Transmission Business)扮演具挑戰性的角色。

K-Electric 公司的行銷與公關主管 (Chief Marketing & Communications Officer, CMCO)Sadia Dada 談到推動婦女參與電力部門努力表示，依據 WePower 與世界銀行能源部門管理援助計畫合作進行的一項研究指出，在巴基斯坦的能源事業，女性僅占勞動人口的 4%，因此要解決單一性別代表性不足一事是很重要的事情，而 K-Electric 公司是第一家也是唯一一家雇用女性的電力公司，職位包括

電網營運商及抄表人員，過去兩年整個組織的女性代表人數增加了一倍，其中包括 C-Suite 中有七位領導人裡面有兩位是女性，將持續增加女性能力與提升女性地位，並希望合作夥伴公司可以加強女性代表比例。K-Electric 公司亦表示，兩位擔任領導職務的女性，不僅是公司多元化與包容性的里程碑，也跟女性擔任領導職務，在 COVID-19 世界國際會議上實現平等未來產生共鳴。

原文：K-Electric commits to enabling greater gender-diversity and inclusion within power sector

日期：2021 年 3 月 8 日

原文網址：<https://www.thenews.com.pk/print/800679-k-electric-commits-to-enabling-greater-gender-diversity-and-inclusion-within-power-sector>