**綠色產業的性別差距日益增加**

**(Green gender gap 'grows')**

RenewableUK代表在年度會議上提到，女性在再生能源產業要擔任高階職位遇到越來越多的阻礙。

OpenHydro環境和對外事務經理Sue Barr說，這行業一直以來都存在著限制女性升遷至高階職位的潛規則。Sue Barr表示：「當我們開始轉型成(法人)公司的經營模式，將導致產業反而趨近成傳統產業的形式，也面臨到過去限制女性升遷的情況。OpenHydro正在考慮實施，以提高女性擔任高階職位人數的目標。」

以能源機構為首並由政府贊助的POWERful女性組織，以確保女性在能源公司之中階管理職位占40％，至2030年，執行董事會席位占30％的目標。Atkins集團海洋風力部主管Katherine Ward表示會考慮採用這個目標外，她亦談到：「性別的議題是具爭議性的，這個產業所面臨的實際問題是，性別的分布非常不平均的，需要有更多的刺激去影響這個產業，創造出更多元及平等的環境。關於女性員工在請產假、育嬰假時，維護她們的權益方面沒有做得很好；而是著重在女性證明自己的能力時，以確保她們可以獲得高階職位。」

Vestas UK and Ireland公共負責人 Sarah Merrick提到，再生能源產業被越來越多的男性所主導。再生能源產業在這10年裡漸趨佳境，但女性卻越來越失去優勢，我們已漸漸失去了原有的多樣性。

原文：Green gender gap 'grows'

日期：2016年10月13日

原文網址：<http://renews.biz/104555/green-gender-gap-grows/>